



Al acto asistió el presidente del CERMI

El secretario de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, Pedro Saura, entrega las subvenciones de inserción laboral y creación de empleo de ENAIRe para personas con discapacidad

- Pedro Saura, que además es presidente de ENAIRe, reparte a 11 entidades cerca de 700.000 euros para este fin
- En octubre de 2019 se publicó en el BOE una convocatoria de ENAIRe para repartir subvenciones para aquellas fundaciones y asociaciones de utilidad pública cuyo objeto social fuera la inserción laboral de personas con discapacidad y se presentaron 130 solicitudes
- En el acto de entrega realizado en el Ministerio de Transportes, Pedro Saura aseguró que ENAIRe dona este montante en un intento de reducir las desigualdades y garantizar la integración social y laboral de las personas con mayor vulnerabilidad

28 de julio de 2020

El secretario de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y presidente de ENAIRe, Pedro Saura, acompañado por el director General de ENAIRe, Ángel Luis Arias, y por el presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), Luis Cayo, ha hecho entrega hoy en el Ministerio de Transportes y en nombre de ENAIRe de las subvenciones de inserción laboral y creación de empleo para personas con discapacidad.

Estas subvenciones, con cargo al presupuesto global de ENAIRe y cuya cuantía asciende a 697.122 euros, fueron publicadas el pasado mes de octubre en el Boletín Oficial del Estado (BOE), donde se especificaba que la cuantía máxima que



individualmente podría concederse a cada beneficiario sería de 100.000 euros sin que pudiera superar en ningún caso el coste de la actividad que fuera presentada, ni que se excediera el importe total de las ayudas concedidas a una única empresa.

En el acto de entrega, Pedro Saura aseguró que en estos años ENAIRe ha realizado esfuerzos para contar con el número de trabajadores necesarios conforme al Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre donde se establece que las personas con discapacidad tienen derecho al trabajo, en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de trato no discriminatorio. El secretario de Estado matizó que dadas las características de la plantilla del gestor de navegación aérea “compuesta por un 75% de controladores de tráfico aéreo, técnicos de mantenimiento y técnicos de operaciones así como por la criticidad de los sistemas e instalaciones que tienen a su cargo y por los especiales emplazamientos donde se localizan las instalaciones que mantienen, ENAIRe se vio obligada al cumplimiento alternativo de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad”.

Saura afirmó que para dar cumplimiento a dichas medidas alternativas se publicó en el BOE la convocatoria de estas subvenciones en las que se recibieron un total de 130 solicitudes y se tuvieron una valoración especial aquellas que creaban empleo en el ámbito de la aeronáutica así como la solvencia, experiencia y trayectoria en el ámbito laboral de la integración de personas con discapacidad.

Las 11 entidades y proyectos que han resultado beneficiarias son:

- ASOCIACIÓN ENVERA Proyecto ENAIRe de inserción laboral de personas con discapacidad: para lograr la inserción laboral en empleo ordinario de 180 personas con discapacidad psíquica, física y/o sensorial durante un periodo mínimo de seis meses, gracias a la metodología de empleo con apoyo. El Proyecto se va a desarrollar en Madrid, Barcelona, Málaga, Tenerife y Gran Canaria.
- FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI Proyecto Embarcados: de lo virtual a lo posible: enfocado en el desarrollo de acciones de inserción laboral y creación de empleo en el ámbito aeronáutico, que permitan la inclusión social y laboral de diez personas con discapacidad, física y/o sensorial, especialmente intelectual, utilizando para ello metodologías innovadoras basadas en realidad virtual.

Esta información puede ser utilizada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Avda. de Aragón, 330 - 28022 Madrid. España. T. +34 912 967 551/53



- ASPRONA Proyecto Yo también vuelo: orientado a aumentar la empleabilidad de unas 15 personas con discapacidad en el sector de servicios aeroportuarios.
- FUNDACIÓN PRODE Proyecto PRODE-ENAIRe: con el objetivo mejorar la empleabilidad y lograr la inclusión socio-laboral efectiva de al menos diez personas con discapacidad (sensorial, mental, física, intelectual, etc.).
- FUNDACIÓN CANARIA DE PERSONAS CON SORDERA, FUNCASOR Proyecto en materia de inserción laboral TAGOROR: posibilita la continuidad del Servicio de Integración Laboral para Personas con Discapacidad Auditiva en las islas de Tenerife y Gran Canaria, mejorando la empleabilidad de las personas participantes gracias a las acciones de formación, con el fin último de lograr la integración laboral de 35 personas.
- FUNDACIÓN RANDSTAD Programa “Integrados”: tiene como objetivo la mejora de la empleabilidad de las personas con diversidad funcional, a través del desarrollo de itinerarios socio laborales personalizados, en 2020 se van a realizar 1.837 itinerarios de inserción laboral.
- AMADIP.ESMENT FUNDACIÓN Inserción laboral en TICs en empresas del ámbito aeronáutico y aeroportuario: El proyecto promueve la inserción de personas con discapacidad, especialmente personas con trastorno del espectro autista (TEA), a través de formación específica, especialmente en el área TIC, definiendo nuevos puestos de trabajo en empresas del ámbito aeronáutico y aeroportuario, ofreciendo orientación laboral a 30 participantes.
- FUNDACIÓN ADECCO Integración laboral de personas con discapacidad: proyecto de ámbito nacional, focalizándonos especialmente en Málaga, Sevilla y Madrid, por ser los sectores donde hay mayor presencia de empresas aeronáuticas con las que la Fundación colabora, que está destinado a 110 personas con discapacidad con el objetivo de conseguir al menos la inserción laboral de un 25% de los beneficiarios/as.
- ASIDO CARTAGENA Un trabajo, un futuro: orientado a facilitar y favorecer la inserción laboral en empresas del mercado laboral ordinario de trabajo, de las personas con Síndrome de Down y/o discapacidad intelectual.

Esta información puede ser utilizada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Avda. de Aragón, 330 - 28022 Madrid. España. T. +34 912 967 551/53



- ASSOCIACIÓ ESTEL DE LLEVANT T'Estim: el proyecto contempla la creación de cultivos que abastecerán la producción de infusiones y tés, empleando semillas y plantas que están en regresión, lo que beneficia al medio ambiente, que permitirá generar carga de trabajo para 28 personas que cursan formación dual y la creación de seis puestos de trabajo de forma inmediata.
- FUNDACIÓN PRIVADA PREVENT Servicio integral de mejora de la empleabilidad e inserción laboral (SIMEI): servicio de intermediación laboral con sensibilización y formación a las empresas, metodología de empleo con apoyo, acciones formativas, con especial énfasis en el uso de TIC, actuaciones de fomento del autoempleo y consultoría que se desarrollará en las áreas metropolitanas de Barcelona y Madrid y tiene el objetivo de insertar laboralmente a cien personas y ofrecer formación a 175 participantes.

Pedro Saura, en presencia de Ángel Luis Arias, director general de ENAIRe, y de Luis Cayo, presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), finalizó el acto recordando el lema de la Agenda 2030 de Naciones Unidas “No dejar a nadie atrás”, y señaló que ENAIRe “se suma con esta acción, en un intento de reducir las desigualdades, a destinar estas subvenciones a las entidades que garantizáis la integración social y laboral de las personas con la mayor vulnerabilidad”.

Compromiso con la RSE

La convocatoria publicada en el BOE el pasado octubre, muestra el compromiso de ENAIRe con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), impulsada en su Plan Estratégico, el Plan de Vuelo 2025.

En este sentido, en 2019 ENAIRe también firmó un acuerdo con el CERMI, la Fundación ONCE y la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros de Empleo (FEACEM) que establece un marco común para desarrollar colaboraciones institucionales, actuaciones para la sensibilización sobre colectivos discapacitados y el desarrollo de políticas conjuntas de inserción en el mercado laboral del sector de transporte aéreo.

ENAIRe, como entidad pública empresarial perteneciente al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, refuerza su contribución con los objetivos del Pacto Mundial de Naciones Unidas (al que se adhirió en 2018), que supone la aplicación de los valores y principios éticos universales a toda su

Esta información puede ser utilizada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Avda. de Aragón, 330 - 28022 Madrid. España. T. +34 912 967 551/53



estrategia y al conjunto de sus operaciones, y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) recogidos en la Agenda 2030; en concreto al ODS 10 ‘Reducción de las Desigualdades’, que en su meta 10.2, promueve “la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica”.

Acerca de ENAIRE

ENAIRE es la empresa del Ministerio Transportes, Movilidad y Agenda Urbana que gestiona la navegación aérea en España. Presta servicio de control de aeródromo en 21 aeropuertos, entre ellos los de mayor tráfico y, control en ruta y aproximación, a través de cinco centros de control: Barcelona, Madrid, Gran Canaria, Palma y Sevilla. Además, 45 torres de control aéreo reciben servicios de comunicación, navegación y vigilancia de ENAIRE.

En 2019, ENAIRE gestionó 2,1 millones de vuelos con origen y destino en 4 continentes (Europa, América, Asia y África), que transportaron a 320 millones de pasajeros.

ENAIRE es el cuarto gestor europeo de tráfico aéreo y, en un firme compromiso con el Cielo Único, forma parte de alianzas internacionales como SESAR Joint Undertaking, SESAR Deployment Manager, A6, iTEC, CANSO y OACI.